



# Raiffeisen Campus Inhouse

Interne Trainings und Entwicklungsbegleitung  
für Ihr Raiffeisen-Unternehmen



TEAM

CIR

?

1 PERSONAL RISIKOMANAGEMENT GESCHÄFTLEITUNG (...) EGI BERATUNG

?

???

Aufsichtsrat

?

Offenlegung  
Vertragsverhältnisse

CO-WORKING

Rathenau  
Campus

EMMA

ENB

MIFID

?

KLAUSUR  
Willkommen!

WIR SUCHEN  
MITARBEITER:INNEN

NEU

€!

€

Warning sign

Wrench icon

Tractor icon

Car icon

Bank icon

Bank icon



## Der Raiffeisen Campus kommt – zu Ihnen ins Haus!

Lernen, arbeiten und Entwicklung gehören zusammen. Deshalb setzen wir in den Raiffeisen Campus Seminaren und Lehrgängen auf maximale Praxisnähe und höchste Umsetzungsorientierung.

Und dann gibt's Themen und Situationen, da braucht es mehr – mehr für Ihre Mitarbeiter:innen und mehr für das gesamte Unternehmen.

Mit unseren Angeboten gehen wir deshalb noch einen Schritt weiter: Da kommen wir zu Ihnen, hören genau zu, was sich bei Ihnen und in Ihrem Umfeld tut und entwickeln maßgeschneiderte Lösungen exakt für die Herausforderungen, die in Ihrem Raiffeisen-Unternehmen gerade am Tisch liegen.



*Bildung mitten  
im Alltag –  
dem gemeinsamen  
Lernen steht nichts  
mehr im Weg.“*

# Gemeinsam lernen

## **Inhouse Trainings**

Ein auf individuelle Anforderungen abgestimmtes Bildungsangebot ist wie ein Maßanzug: Es passt perfekt und zielt nicht nur auf einzelne Personen, sondern die Zukunftsfähigkeit Ihres gesamten Unternehmens ab.

Die Anlässe für ein Inhouse Training sind vielfältig:

- ein spezifischer Jahres-Bildungsschwerpunkt
- regelmäßige Wissens-/Kompetenzupdates
- eine Umstrukturierung oder Fusion
- neue Aufgabenverteilungen oder Teams

*Was ist es bei Ihnen?*

*Ob einzelnes Training oder modulares Paket, für ausgewählte oder alle Mitarbeiter:innen, Führungskräfte oder Funktionär:innen – erzählen Sie uns, was Ihnen wichtig ist und was Sie erreichen möchten, und wir entwickeln das richtige Angebot für Sie.*

## **Ihre Vorteile auf einen Blick**

Wir stimmen die Inhalte exakt auf Ihre Situation und Ihre Ziele ab – wirksamer Transfer inklusive: durch Beispiele aus Ihrem betrieblichen Alltag.

Im „internen Raum“ werden auch sensible Themen diskutiert, die direkte Zusammenarbeit gefördert und der bereichsübergreifende Austausch unterstützt.

Sie sind örtlich und zeitlich flexibel. Das Training findet wann und wo sie wollen statt. Ganz nebenbei sparen Sie jede Menge Reise- und Aufenthaltskosten.

**Welche Bildungsinitiative  
möchten Sie in Ihrem  
Unternehmen umsetzen?**



# „Wir trainieren maßgeschneidert!“

Einige Beispiele aus bisherigen Projekten:

- **„Wir machen uns als Bank fit für neue Schwerpunkte.“** In einer Raiffeisenbank hat das Projektfinanzierungsgeschäft immer mehr an Fahrt aufgenommen. Im Inhouse Training werden nicht nur alle Mitwirkenden (Geschäftsleitung, Vertrieb, Risikomanagement, Assistenz) auf den neuesten fachlichen Stand gebracht, sondern es wird auch eine gemeinsame Stoßrichtung für die Bank definiert.
- **„Wir bleiben regulatorisch fit.“** Das Führungsteam muss betreffend aufsichtsrechtlicher sowie finanz- und sektorpolitischer Entwicklungen stets auf dem neuesten Stand sein. Nachhaltigkeit wird gerade für alle Mitarbeiter:innen ein zentrales Thema. Im Inhouse Training folgen dem Wissensupdate direkt auch konkrete Schlüsse und Maßnahmen für das Unternehmen.
- **„Wir stärken unser Team.“** Dem Raiffeisen-Unternehmen ist klar: Das wichtigste Kapital sind die Mitarbeiter:innen und engagierte Teams. Im Inhouse Training schaffen wir Platz für das, was im Alltag manchmal zu kurz kommt und arbeiten am „Wie“ der Zusammenarbeit, stärken die Ressourcen der einzelnen Teammitglieder und festigen den Zusammenhalt untereinander.
- **„Wir starten mit neu formierten Gremien durch.“** Die Raiffeisenbank hat gerade eine Fusion erfolgreich abgeschlossen und macht sich nun Gedanken, wie die gemeinsame Arbeit in den neuen Gremien gut starten kann. Im Inhouse Training werden sowohl Herausforderungen auf der persönlichen als auch der fachlichen Ebene berücksichtigt.

*Spricht Sie ein Angebot aus dem Raiffeisen Campus Bildungsprogramm an? Zusätzlich zu Ihren individuellen Themenstellungen können auch Bildungsveranstaltungen aus unserem aktuellen Programm – angepasst auf Ihre Anforderungen – Inhouse durchgeführt werden.*

Weitere Beispiele  
finden Sie unter

[raiffeisencampus.at/Inhouse](https://raiffeisencampus.at/Inhouse)





*Die Weiterentwicklung Ihres Unternehmens ist ein Dauerauftrag – und vermutlich die spannendste Aufgabe als Führungskraft!“*

# Gemeinsam entwickeln

## **Inhouse Entwicklungsbegleitung**

Sicherlich haben Sie sich schon diese oder ähnliche Fragen gestellt:

- Was können wir tun, damit Mitarbeiter:innen unser Unternehmen nicht nur als Top-Dienstleister, sondern auch als attraktiven Arbeitgeber empfehlen?
- Wie fördern wir unsere Leistungsträger:innen und Talente wirksam?
- Wie sorgen wir dafür, dass wir im Führungsteam auch schwierige Entscheidungen gemeinsam treffen und umsetzen?

*Patentrezepte helfen da nur bedingt, deshalb erarbeiten wir gemeinsam maßgeschneiderte Lösungen. Erzählen Sie uns, in welche Themen Sie Bewegung bringen wollen, und wir finden den richtigen Ansatz, Sie dabei zu unterstützen.*

## **Das können Sie von uns erwarten:**

Jedes Projekt ist anders, aber wir gehen immer gleich in die Zusammenarbeit: Mit vielen Fragen und einem offenen Ohr für Ihre Anliegen.

Gemeinsam erarbeiten wir individuelle Lösungen, kombinieren passende Methoden und wechseln zwischen den Rollen als Moderator:in, Trainer:in, Berater:in und Coach – einfach genau das, was es braucht.

Sie profitieren von unserem Raiffeisen-internen und doch externen Blick und den Erfahrungen aus zahlreichen Bildungs- und Beratungsprojekten in anderen Raiffeisen-Unternehmen.

**Welche Fragen beschäftigen Sie in Ihrem Unternehmen?**



# „Wir begleiten maßgeschneidert!“

Einige Beispiele aus unserem Angebot:

- **Potenziale erkennen und entwickeln** Wissen Sie, wer bei Ihnen das größte Potenzial für eine zu besetzende (neue) Managementfunktion hat? Wie können Sie die Stärken Ihres Vertriebsteams noch gezielter entwickeln? Wie gehen Sie als Spitzenfunktionär:in die GL-Nachfolgeplanung an? Wir helfen Ihnen dabei, Top-Leute zu identifizieren und gezielt zu fördern.
- **Feedback? Ja, bitte!** Rückmeldungen von Mitarbeiter:innen sind der wichtigste Katalysator für die Weiterentwicklung jedes Unternehmens. Starten Sie mit uns eine Mitarbeiter:innenbefragung oder ein Führungsfeedback. Aber Achtung: Wir verkaufen keinen Fragebogen, sondern zeigen Ihnen und Ihren Führungskräften einen mehrfach erprobten Weg, wie Sie Ihr Unternehmen tatsächlich nachhaltig verbessern.
- **Coaching & Sparring** Egal, ob Sie gerade eine neue (Führungs-)Aufgabe übernommen haben, sich als Führungskraft oder Funktionär:in bei einer heiklen Frage im Kreis drehen oder ein konkretes Thema durchbesprechen wollen: Wir geben Ihnen Raum zum Reflektieren, laut Denken und Ausprobieren.
- **Moderation** Sie planen eine Führungs- oder Funktionärsklausur, einen Team-Tag, einen Zukunftsworkshop oder ...? Wir stehen Ihnen als erfahrene Moderator:innen zur Seite. Während Sie sich auf die inhaltlichen Themen konzentrieren, unterstützen wir den Gesamtprozess von der Vorbereitung bis zur Ergebnissicherung.
- **Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprojekten** Erfolgreiche Unternehmen gehen mit Zuversicht auf Herausforderungen und Chancen zu. Eine Fusion, neu formierte Gremien, die Umsetzung der strategischen Neuausrichtung oder das bewegende Change-Projekt – Handlungsfelder gibt es viele. Im Dialog mit Ihnen entwickeln wir einen passenden Prozess und begleiten Sie auf diesem Weg.

Weitere Einblicke  
finden Sie unter

[raiffeisencampus.at/Inhouse](https://raiffeisencampus.at/Inhouse)



# Raiffeisen Campus Inhouse

Interne Trainings und Entwicklungsbegleitung  
für Ihr Raiffeisen-Unternehmen

Wir hören Ihnen zu.

Wir entwickeln mit Ihnen passende Lösungen.

Kontaktieren Sie uns.



Raiffeisen Campus

[Inhouse@raiffeisencampus.at](mailto:Inhouse@raiffeisencampus.at)

[www.raiffeisencampus.at/Inhouse](http://www.raiffeisencampus.at/Inhouse)

